Plan d'attractivité

Hôpitaux du Pays du Mont-Blanc

Etablissement membre du GHT Léman Mont-Blanc

HOPITAUX DU PAYS DU MONT BLANC

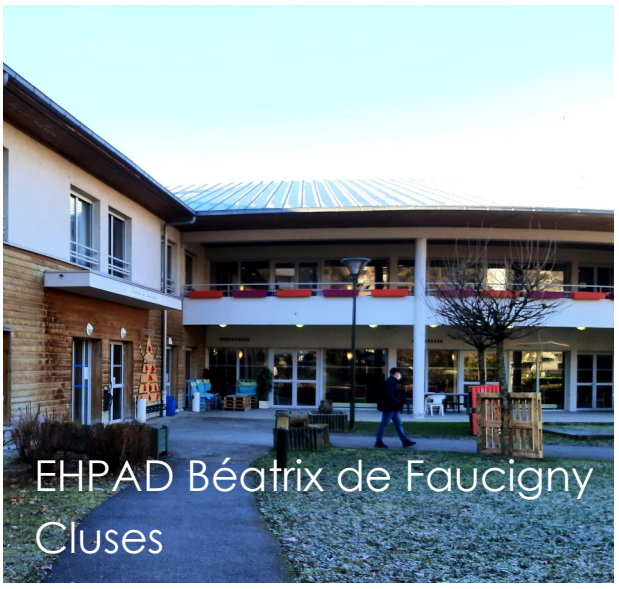
Chamonix • Sallanches • Cluses

Centre hospitalier de Sallanches

5 sites

situés dans un environnement géographique d'exception

EHPAD Hélène Couttet - Chamonix



EHPAD Béatrix de Faucigny
Cluses

Au pied du
massif du Mont-Blanc

Découvrez les

20 mesures attractives

des HPMB pour leurs professionnels

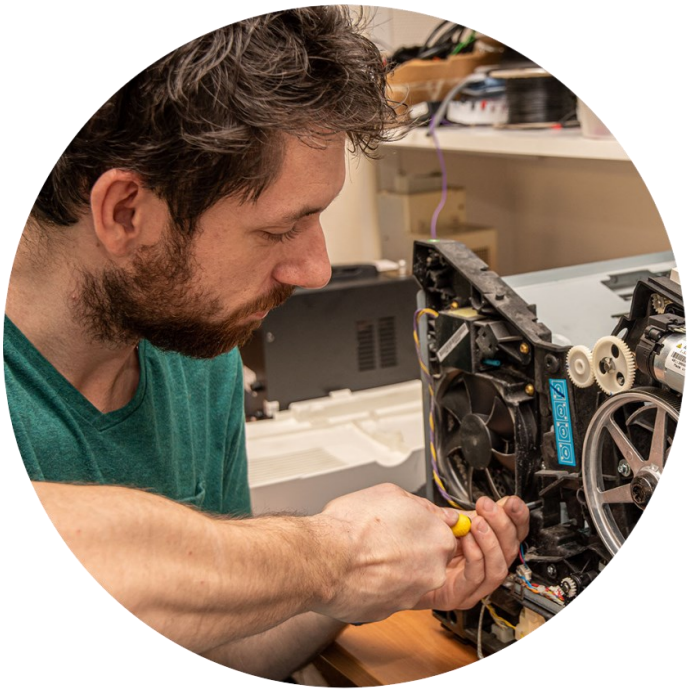
L'accompagnement des collaborateurs dans leur montée en compétence et leur déroulement de carrière

Les HPMB permettent aux collaborateurs qui les rejoignent un véritable parcours professionnels. Même sans qualification, vous pouvez rejoindre nos équipes et bénéficier d'une montée en compétences grâce à des **formations internes,** mais également le financement de **promotions professionnelles** qui permettent d'acquérir des diplômes et d'apprendre un métier.

Ainsi en 2022, **12 professionnels** des Hôpitaux du Pays du Mont Blanc ont bénéficié d'une promotion professionnelle pour passer le diplôme d'infirmier, d'aide-soignant ou encore de préparateur en pharmacie.

Nous accueillons également des apprentis et des stagiaires.

Une politique de temps de travail valorisant l'investissement des professionnels



La **taille humaine** de l'établissement et **l'encadrement de proximité** permettent de s'adapter au mieux à l'organisation personnelle et familiale de nos professionnels. Chaque année l'organisation du temps de travail des services est **repensée de manière participative** avec les agents de terrains. Par ailleurs depuis deux ans, les professionnels ayant accumulé des heures supplémentaires se sont vus proposer leur rémunération, afin de reconnaître leur engagement professionnel au sein de l'établissement.

Des campagnes d'intéressement social pour favoriser la qualité de vie au travail

Depuis 2018, une partie de l'investissement des HPMB est consacré à la réalisation de projets émanant directement des équipes. Les professionnels de l'hôpital ont ainsi pu proposer des **projets visant à améliorer la prise en charge des patients, mais aussi la qualité de vie au travail** : achat de matériel ; création d'espaces de détente ; financement d'activités bien-être… **En 2022, ce sont ainsi 9 projets qui seront financés pour le bien-être des équipes.**

Des investissements pour un environnement et des outils de travail modernes

Depuis plusieurs années, les Hôpitaux du Pays du Mont Blanc ont pu consacrer des sommes importantes à la modernisation des services. En 2022, l'établissement a ainsi validé **un plan d'investissement ambitieux de plus de 3 millions d'euros.** Ces efforts ont permis de doter les HPMB des **matériels médicaux les plus modernes** mais aussi **d'espaces de travail plus confortables.**

Un plan de formation dynamique avec des promotions professionnelles financées chaque année

Les HPMB consacrent chaque année plus d'1 millions d'euros à la montée en compétences de leurs professionnels. Organisme de formation certifié Qualiopi et doté d'un Institut de formation des aides-soignants, l'hôpital a pu compter sur des formateurs qualifiés pour proposer à des agents des méthodes d'apprentissage innovantes, notamment par **la simulation**. Par ailleurs de nombreux professionnels sont chaque année éligibles à la **promotion professionnelle** et bénéficient du **financement de diplômes** favorisant leur déroulé de carrière.

La création d'une conciergerie hospitalière pour les professionnels de santé

La **conciliation entre vie privée et vie professionnelle** est une préoccupation constante de notre établissement. Afin de la favoriser, une conciergerie a été créée en 2021, permettant à nos agents de **bénéficier de prestations** telles que le pressing, cordonnerie, aide à domicile, changement de pneumatiques de véhicules… Ces services ont vocation à évoluer chaque année en fonction des besoins de nos agents.

Une aide à l'accès au logement pour nos professionnels

Conscients des difficultés à se loger dans la vallée, les HPMB ont lancé en 2021 ont politique d'aide au logement des professionnels. **L'hôpital a ainsi renforcé son patrimoine immobilier,** afin de **proposer des solutions provisoires d'hébergement** aux professionnels nouveaux arrivants. Un partenariat a par ailleurs été passé avec une agence immobilière pour un **accès facilité au parc locatif privé**.

La mise en place d'activité bien-être et l'aménagement d'espace de détente et de méditation

Des **espaces de détente et de méditation** ont été aménagés ces dernières années, afin de favoriser la qualité de vie au travail de nos professionnels. Ces espaces accueillent par ailleurs des **activités bien-être** organisées au profit de nos collaborateurs : ateliers massages, séances de shiatsu, ...

Une structure à taille humaine avec des évènements réguliers pour reconnaître le travail des professionnels

Les HPMB sont un hôpital **à taille humaine favorisant les interactions entre ses professionnels.** Sa dimension permet une **relation de proximité** entre l'encadrement et les agents de terrains. Afin de **favoriser les échanges et l'ambiance de travail,** sont régulièrement organisés des événements tels que des concours artistiques, la participations à des journées de santé publique, des fêtes du personnel.

Un accès à la fonction publique facilitée

Les HPMB propose un accès à la fonction publique **après 1 an d'ancienneté** dans l'établissement. Cet engagement permet d'offrir **une sécurisation du parcours professionnel** de nos collaborateurs et des **perspectives d'avenir**.

Le déploiement d'une prime d'engagement collectif

A compter du deuxième semestre 2022, les HPMB verseront **une prime aux collaborateurs s'investissant dans des projets collectifs visant à l'amélioration de la prise en charge des patients ou de la qualité de vie au travail**. Les professionnels dynamiques et investis dans les projets de l'établissement pourront ainsi prétendre à une **juste reconnaissance de leur engagement**.

Le développement de la formation par la simulation avec la création de nouveaux locaux

Organisme de formation certifié et doté d'un institut de formation d'aides-soignants, les HPMB ont multiplié ces dernières années les **programmes de formation innovant** à destination des professionnels de santé. Dans des **domaines aussi variés que la médecine de montagne, les soins d'urgences, la pédiatrie ou encore le grand âge**, les formateurs de l'hôpital ont su mettre leurs compétences au profit des apprenants en développant des **techniques pédagogiques innovantes** telles que la simulation. Ces ambitions seront prochainement portées par un projet immobilier visant à **la création d'un véritable centre de formation en santé**.

Un accompagnement personnalisé des nouveaux arrivants

Etablissement à taille humaine, les HPMB offrent à chaque nouvel arrivant un accompagnement personnalisé à son **intégration dans la structure.** Les cadres de proximité s'enquièrent dès l'arrivée du collaborateur de ses ambitions professionnels, afin de lui proposer **le parcours de formation le plus cohérent**.

Un environnement attractif situé au pied du Mont-Blanc

Situés au cœur du **massif du Mont Blanc**, les HPMB offrent un **cadre de vie exceptionnel** à leurs professionnels. A quelques kilomètres de domaines **skiables mondialement célèbres** tels que Chamonix ou Saint-Gervais-les-Bains, nos salariés peuvent consacrer leur temps libre à de **nombreuses activités culturelles et sportives**.

La facilitation des renforts volontaires via un logiciel de suppléance & le renforcement de moyens de remplacement

Les HPMB se dotent en 2022 d'un **pool de remplacement renforcé** afin de répondre aux mieux au besoin de suppléances dans les services, avec pour objectifs de **remplacer la majorité des arrêts imprévus et peser le moins possible sur les conditions de travail.** Par ailleurs, le professionnels qui le souhaitent peuvent **assurer des missions de suppléance** à l'aide d'une application web et bénéficier ainsi du **paiement d'heures supplémentaires.**

Une amicale du personnel mobilisée

Forte de **plus de 400 adhérents**, une amicale du personnel dynamique propose de **nombreuses prestations** telles que des réductions sur des offres culturelles et de loisirs, sur des voyages ou encore sur des produits de producteurs locaux. Elle témoigne de la **solidarité et de la cohésion** du personnel des HPMB.

L'alignement des rémunération des contractuels sur les dernières grilles de la Fonction Publique Hospitalière

Les HPMB s'engagent à appliquer pour son personnel contractuel les même grilles de rémunération que pour les titulaires de la fonction publique hospitalière. Ainsi, **toutes les dernières évolutions salariales permises par le Ségur de la santé, sont appliquées à nos professionnels quel que soit leur statut**.

La réservation de places en crèche

Les HPMB s'engage dans un projet pour réserver à leurs collaborateurs des **solutions de garde de leurs enfants**. Conscients des difficultés rencontrées dans le domaine par les habitants de la vallée, nous souhaitons ainsi contribuer à un **meilleur équilibre entre vie privée et travail.**

La négociation de forfaits d'heures supplémentaires

Au deuxième semestre 2022, les HPMB souhaitent négocier avec les partenaires sociaux des **forfaits d'heures supplémentaires garantissant aux professionnels, en contrepartie de leur investissement, une rémunération plus attractive**.

Une mobilité volontaire favorisée entre les services

Les HPMB proposent à la population une offre **de soins variée**, allant de la maternité au grand-âge, en passant par les urgences et la chirurgie. Nos professionnels ont donc la **possibilité d'évoluer au sein de ces différents services** en fonction de leurs objectifs professionnels. **Des semaines de découvertes** sont aussi proposées pour permettre aux professionnel **d'explorer les différentes spécialités** de l'hôpital.

DONNEZ

4.800

MÈTRES DE HAUTEUR

À VOTRE CARRIÈRE

Rejoignez-nous ! www.chi-mont-blanc.fr